

ZARZĄDZENIE NR 40/23

WÓJTA GMINY KOŁAKI KOŚCIELNE

z dnia 16 czerwca 2023 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych Urzędu Gminy Kołaki Kościelne

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 i poz. 572), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, poz. 1700 i poz. 2140 oraz z 2023 r. poz. 240 i poz. 641) i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych Urzędu Gminy Kołaki Kościelne stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 291/18 Wójta Gminy Kołaki Kościelne z dnia 31 lipca 2018 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych Urzędu Gminy Kołaki Kościelne (zmienionego Zarządzeniami: Nr 249/21 z dnia 31 grudnia 2021 r. oraz Nr 45/22 z dnia 16 maja 2022 r.), wprowadza się następujące zmiany:

- 1) załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych Urzędu Gminy Kołaki Kościelne „Tabela miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na umowę o pracę”, otrzymuje brzmienie zgodne z załącznikiem Nr 1 do niniejszego Zarządzenia;
- 2) załącznik Nr 2 „Tabela maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego” i załącznik Nr 3 „Tabela stanowisk, zaszerzegowań i wymagań kwalifikacyjnych” do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych Urzędu Gminy Kołaki Kościelne, otrzymuje brzmienie zgodne z załącznikiem Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Kołaki Kościelne.

WÓJTA

Sylwester Jaworowski

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Nr 40/23
Wójta Gminy Kołaki Kościelne
z dnia 16.06.2023 r.

Tabela miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników
samorządowych zatrudnionych na umowę o pracę

Kategoria zaszergowania	Kwota w złotych – maksymalna kwota
I	4300
II	4500
III	4700
IV	4900
V	5100
VI	5300
VII	5500
VIII	5700
IX	6000
X	6300
XI	6600
XII	6900
XIII	7100
XIV	7300
XV	7600
XVI	7900
XVII	8300
XVIII	8700
XIX	9000
XX	9500

WÓJT

Sylwester Jaworowski

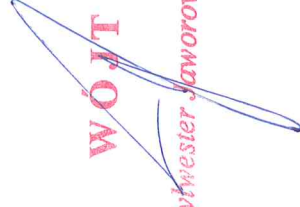
Załącznik Nr 2
do Zarządzenia Nr 40/23
Wójta Gminy Kołaki Kościelne
z dnia 16.06.2023 r.

Tabela stanowisk, zaszeregowań i wymagań kwalifikacyjnych

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowani a - Max	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
Kierownicze stanowiska urzędnicze					
1.	Sekretarz gminy	XVII - XX	2200	wyższe ²	4
2.	Kierownik USC	XVI - XIX	1500	według odrębnych przepisów	
Stanowiska urzędnicze					
1.	Starszy inspektor	XIII-XVII		wyższe ²	4
2.	Inspektor	XI - XVI		wyższe ² średnie ³	3 5
3.	Podinspektor, informatyk	X - XV		wyższe ² średnie ³	- 3
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1.	Konserwator	V - XI		zasadnicze ⁴	-
2.	Robotnik	II - VIII		podstawowe ⁵	-
3.	Sprzątaczką	II - VIII		podstawowe ⁵	-
4.	Pomoc administracyjna	IV - VIII		zasadnicze ⁴	-
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych					
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII – XVI		wyższe ²	4
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach	XI - XV		wyższe ² średnie ³	3 5
		IX – XIV		wyższe ² średnie ³	- 3
		VIII - XII		średnie ³	2

robót publicznych lub prac interwencyjnych	VII-XI		średnie ³	
--	--------	--	----------------------	--

- 1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.
- 2) Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiających wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 3) Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiających wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 4) Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiających wykonywanie zadań na stanowisku.
- 5) Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętności wykonywania czynności na stanowisku.
- 6) Według Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy.
- 7) Szkoleń mających na celu pozyskanie wiedzy, umiejętności i kompetencji umożliwiających wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym w ramach programu szkoleń, o którym mowa w art. 8 ust. 1 lit. a (iii) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z 22.04.2016, str. 1, z późn. zm.).


WÓJT
Sylwester Jaworowski