

ZARZĄDZENIE NR 98/22
WÓJTA GMINY KOŁAKI KOŚCIELNE

z dnia 08 grudnia 2022 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Kołaki Kościelne oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej

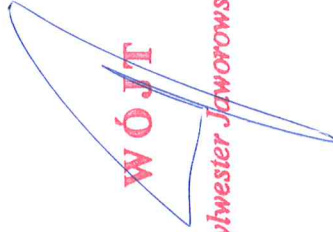
Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, poz. 1005, poz. 1079 i poz. 1561) oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się „Szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom/kierownikom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Kołaki Kościelne”, w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Określa się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dla dyrektora/kierownika samorządowej instytucji kultury, stanowiący załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


WÓJTA
Sylwester Jaworowski

Załącznik nr 1
do Zarządzenia Nr 98/22
Wójta Gminy Kołaki Kościelne
z dnia 08 grudnia 2022 r.

Szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom/kierownikom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Kołaki Kościelne.

§ 1. Zarządzenie określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Kołaki Kościelne, tj. Gminnej Biblioteki Publicznej w Kołakach Kościelnych.

§ 2. Ilekroć w Zasadach jest mowa o:

- 1) instytucji kultury - rozumie się przez to instytucje wymienioną w § 1,
- 2) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora/kierownika samorządowej instytucji kultury,
- 3) roku obrotowym - rozumie się przez to rok obrotowy zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2021 r. poz. 217 z późn. zm.) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 3. 1. Nagrodę roczną dyrektorowi przyznaje Wójt Gminy Kołaki Kościelne na umotywowany wniosek Sekretarza Gminy i zaopiniowany przez Skarbnika Gminy.

2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

3. Środki na wypłatę nagrody rocznej, o której mowa w ust. 1, planowane są w budżecie instytucji kultury, w której zatrudniony jest Dyrektor.

§ 4. Nagroda roczna wypłacana jest w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

§ 5. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.

§ 6. Wójt Gminy Kołaki Kościelne decyduje o przyznaniu nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez dyrektora instytucji kultury.

§ 7. Dyrektor może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:

- 1) efektywnie realizował zadania i cele wynikające ze statutu jednostki,
- 2) gospodarował środkami z dotacji przekazanej przez organizatora w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem;
- 3) wdrażał plany rozwoju instytucji;
- 4) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.

§ 8. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana dyrektorowi, który pełnił funkcję przez cały rok obrotowy. Dyrektor, który nie przepracował u pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

§ 9. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli Dyrektor naruszył swoje obowiązki pracownicze w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia mu kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników;
- 2) wymierzenia mu kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej;
- 3) odwołania ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 10. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

WÓJT

Sylwester JAWOROWSKI

